

# Index égalité professionnelle H/F

Détails des indicateurs  
Exercice 2023

39/40

**Indicateur n°1**, relatif à l'écart pondéré entre la rémunération moyenne des femmes et des hommes par CSP et tranches d'âge.

20/20

**Indicateur n°2**, relatif à l'écart pondéré entre le taux d'augmentation individuelles des femmes et des hommes par CSP.

15/15

**Indicateur n°3**, relatif à l'écart pondéré entre le taux de promotions (passage à un niveau ou à un coefficient supérieur) des femmes et des hommes par CSP.

15/15

**Indicateur n°4**, relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité.

05/10

**Indicateur n°5**, relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les dix salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations.