

COMMUNIQUE DE PRESSE

Mixité et inclusion 10 ans d'engagements couronnés de succès et un nouveau mécénat sportif pour accélérer le mouvement

Brest, le 06 mars 2026 - À l'occasion de la Journée internationale des droits des femmes, le 8 mars prochain, le Crédit Mutuel Arkéa revient sur dix années d'actions en faveur de la mixité et de l'inclusion. Une décennie marquée par des avancées mesurables dans la gouvernance et les parcours professionnels. Le groupe bancaire coopératif souhaite désormais porter cet engagement dans la société et les territoires, à travers un nouveau mécénat sportif et associatif emblématique.

Lancée officiellement en 2016, la mission Mixité est née d'un constat : les femmes, bien que majoritaires dans les effectifs, restaient sous-représentées dans les fonctions de direction et de management. Le Groupe a alors choisi d'inscrire la question de l'égalité professionnelle dans une démarche structurelle, pleinement intégrée à sa stratégie d'entreprise. Depuis, de nombreux dispositifs ont été déployés :

- cartographie des freins et leviers à un meilleur équilibre de représentation hommes/femmes à l'échelle de tout le groupe et de ses filiales ;
- formation de l'ensemble des collaborateurs aux enjeux des stéréotypes et biais inconscients avec le programme "Tous Inclusifs" ;
- formation des managers pour lutter contre les principaux freins à la mixité ;
- accompagnement des trajectoires professionnelles des femmes, à chaque étape de leur carrière, avec des programmes adaptés à leurs profils ;
- création du "Cercle des Inclusifs" au sein de la filiale Arkéa Banque Entreprises et Institutionnels, dispositif qui capitalise sur les savoir-faire d'Arkéa en matière de mixité pour sensibiliser entreprises et partenaires aux stéréotypes, à l'égalité femmes-hommes, au handicap ou encore à l'inclusion intergénérationnelle ;
- adoption en 2022 de la qualité d'entreprise à mission, inscrivant l'inclusion au cœur de sa Raison d'être ;

- réalisation du premier diagnostic Diversité & Inclusion en 2023 auprès de l'ensemble des collaborateurs du Groupe permettant d'identifier les dimensions de diversité prioritaires (santé dont handicap, âge, situation familiale, origines, apparence physique, genre et orientation sexuelle) ;
- définition en 2024 d'une stratégie Inclusion Groupe globale et mesurable, sur la base des enseignements du diagnostic D&I, portée et animée par un service dédié ainsi qu'une communauté de 200 collaborateurs "ambassadeurs Inclusion".

Les accords successifs, conclus avec les partenaires sociaux, ont également introduit des mesures concrètes en faveur de l'égalité réelle : soutien renforcé à la parentalité et aux victimes de violences conjugales ou encore dispositifs dédiés aux transitions de vie. Les actions se sont poursuivies l'année dernière autour de thématiques structurantes en matière de santé des femmes, d'autonomie financière ou encore d'aidance, sujets qui touchent particulièrement les femmes.

Mixité et inclusion : des leviers d'engagements au service de la performance

La mixité, en élargissant la pluralité des perspectives et des expériences, a renforcé la qualité des décisions prises au sein des équipes, rendant leur modèle plus créatif, adaptable et résilient. Elle a également favorisé l'innovation par la confrontation constructive des points de vue et a consolidé le sentiment d'appartenance, contribuant ainsi à la fidélisation des talents du Groupe et à l'attractivité de ce dernier.

Elle ne constitue cependant un levier de performance effectif que si elle s'inscrit dans une culture d'inclusion : un cadre institutionnel où toutes les voix peuvent s'exprimer, où les contributions sont reconnues et où les processus sont équitables. En conjuguant mixité et inclusion, un cercle vertueux s'est instauré, permettant aux équipes, enrichies par la pluralité des idées, d'innover davantage et de soutenir durablement la performance collective du Crédit Mutuel Arkéa.

Une responsabilité sociétale incarnée par des engagements forts

En 2025, le Crédit Mutuel Arkéa présente un IEP¹ de 93/100, contre 87/100 en 2019, démontrant son engagement pour l'égalité au sein de son organisation, qu'elle soit salariale ou professionnelle. Depuis 10 ans, le Groupe a versé plus de 4 millions d'euros au sein d'une enveloppe égalité professionnelle, un budget spécifiquement réservé à la mise en œuvre des mesures correctives.

¹ L'Index Egalité Professionnelle (IEP) est un dispositif français créé en 2019 et visant à mesurer, suivre et rendre public le niveau d'égalité salariale et professionnelle au sein des entreprises. Il a pour objectifs de repérer les écarts entre femmes et hommes, d'inciter les entreprises à mettre en place des actions correctives et d'améliorer la transparence sur ces sujets. Sont ainsi concernées les entreprises d'au moins 50 salariés qui doivent annuellement calculer et publier leur IEP. Ce dernier est exprimé sur 100 points et se compose de plusieurs indicateurs, notamment : les écarts de salaire, les différences de taux d'augmentation individuelle et de promotion, la prise en compte des augmentations après congé maternité et la représentation des femmes parmi les dix plus hauts salaires.

Au sein de l'organisation, plusieurs centaines de collaborateurs du Groupe ont porté ces sujets depuis 10 ans. Dès 2016, et le lancement du réseau des ambassadeurs mixité, ce sont près de 400 collaborateurs et collaboratrices qui se sont impliqués. Aujourd'hui encore, 200 ambassadeurs portent la stratégie Inclusion Groupe au sein des filiales et des fédérations. Des dispositifs destinés à accompagner les femmes dans leurs évolutions de carrière ont également vu le jour, tel que "Déclic", ayant l'ambition d'accélérer l'accession des femmes de l'entreprise aux plus hauts postes de responsabilités. Avec des promotions d'abord 100 % féminines, les dispositifs se sont ouverts à la mixité en intégrant par la suite des hommes, en veillant cependant à conserver une proportion plus importante de femmes dans chaque promotion.

En parallèle, le Crédit Mutuel Arkéa s'investit aux côtés d'autres entreprises françaises pour porter le sujet de la mixité, notamment dans le cadre de travaux menés par les Ateliers entreprise et mixité (by l'ESSEC), avec en 2025 une enquête menée sur l'image du pouvoir exécutif et son attractivité auprès des femmes.

Arkéa Banque Entreprises et Institutionnels, la filiale du Groupe dédiée aux marchés des entreprises (PME & ETI), des acteurs publics et institutionnels locaux et des professionnels de l'immobilier, vient également de lancer le prêt Ambition Inclusion². Cette offre bancaire unique sur le marché propose à ses clients un accompagnement structuré et suivi dans la durée. Le financement devient ainsi un levier d'engagement transversal en faveur de l'inclusion, mobilisant l'ensemble de la gouvernance de l'entreprise autour d'une démarche mesurable.

Des résultats tangibles en dix ans

Indicateur	2015	2025
% de femmes membres du Comité exécutif	0 %	38 %
% de femmes membres du Conseil d'administration	19 %	52 %
% de femmes Cadres dirigeantes	18 %	37 %
% de femmes Directrices Générales et Directrices générales déléguées	0 %	67 %
% de femmes aux postes de management	38 %	51 %
% de femmes Directrices de caisses locales	30.5 %	54 %

² <https://site.arka-banque-ei.com/2026/03/02/arka-banque-entreprises-et-institutionnels-lance-le-pret-ambition-inclusion/>

Ces évolutions traduisent une transformation progressive des équilibres de représentation et des modèles de leadership au sein de l'organisation. Le Crédit Mutuel Arkéa, dirigé depuis 2020 par Hélène Bernicot en sa qualité de Directrice Générale, entend poursuivre et renouveler ses engagements afin de faire de la mixité et de l'inclusion un facteur durable de cohésion sociale, d'innovation et de performance collective.

Porter l'engagement dans la société : un projet sportif au service de l'égalité des genres

Ce 8 mars, et pour célébrer dix ans d'actions, le Crédit Mutuel Arkéa officialise son soutien, via son Fonds de dotation, à la skippeuse Sophie Delannoy dans son projet "L'ODD 5 autour du monde" : la participation à l'édition 2028 du Globe 40, un tour du monde à la voile en 6 étapes, par équipes et en Class40.

Sophie Delannoy, 58 ans, est Chevalière de l'ordre national du mérite, membre du bureau de l'Autre Cercle, association oeuvrant pour l'inclusion des personnes LGBT+ dans le monde du travail, et ancienne Directrice générale de la Fondation Le Refuge, association française venant en aide aux jeunes LGBT+ victimes de discrimination, notamment ceux rejetés par leur famille en leur offrant un hébergement d'urgence et un accompagnement social, médical, psychologique et juridique. En 2025, elle participe pour la première fois à la Mini Transat, course transatlantique en solitaire et sans assistance, qu'elle termine à la 51^e place.

Avec un équipage majoritairement composé de femmes pour l'accompagner dans son nouveau projet, Sophie Delannoy souhaite faire de cette aventure sportive un vecteur de sensibilisation à l'Objectif de développement durable n°5 (ODD 5) défini par les Nations Unies et consacré à l'égalité des genres et l'autonomisation de toutes les femmes et filles³.

Avant, pendant et après chacune des 6 étapes internationales de la course, des actions pédagogiques et de mobilisation seront menées localement pour promouvoir l'accès des femmes aux responsabilités, lutter contre les discriminations et encourager l'autonomie économique. L'équipage portera également les couleurs de l'association bretonne Corps et Âmes, fondée par le docteur Pierre Foldes, à Vannes, qui accompagne les femmes et les enfants victimes de violences par une prise en charge pluridisciplinaire et gratuite par des professionnels.

³ <https://www.agenda-2030.fr/17-objectifs-de-developpement-durable/article/odd5-realiser-l-egalite-des-sexes-et-autonomiser-toutes-les-femmes-et-les?>



« La mixité et l'inclusion sont au cœur de notre projet d'entreprise. Les progrès sont réels parce qu'ils ont été portés collectivement, mesurés et inscrits dans la durée. Nous sommes convaincus que l'égalité ne se décrète pas : elle se construit chaque jour, dans les parcours professionnels, dans les décisions managériales et désormais dans les solutions que nous proposons à nos clients et à la société. Nous voulons contribuer, à notre échelle, à diffuser une culture de l'égalité dans l'économie réelle. Avec Sophie Delannoy et son projet "l'ODD 5 autour du monde" en faveur de l'égalité des genres, nous disposons d'une formidable ambassadrice pour porter ce message positif, au-delà des murs de l'entreprise. »

Hélène Bernicot, Directrice Générale du Crédit Mutuel Arkéa

« Inscrites au cœur de notre plan stratégique 2030, la mixité et l'inclusion sont des moteurs de confiance, d'innovation et de performance durable. Le Groupe a fait le choix de renforcer son engagement sur le "S" de l'ESG. Le lancement du prêt Ambition Inclusion d'Arkéa Banque Entreprises & Institutionnels, une offre à impact unique sur le marché, destinée à financer les entreprises qui s'engagent pour l'inclusion, est une étape de plus dans notre volonté d'accompagner les transitions en apportant des réponses concrètes et structurées aux enjeux sociaux et sociétaux. Il traduit notre volonté de faire de l'inclusion un facteur durable de performance, pour notre Groupe comme pour l'ensemble des entreprises que nous finançons. »

Julien Carmona, Président du Crédit Mutuel Arkéa

À propos du groupe Crédit Mutuel Arkéa

Groupe de banque-assurance coopératif et mutualiste, le Crédit Mutuel Arkéa est composé des fédérations du Crédit Mutuel de Bretagne et du Crédit Mutuel du Sud-Ouest, de leurs caisses locales adhérentes, ainsi que d'une quarantaine de filiales spécialisées (Fortuneo, Monext, Arkéa Banque Entreprises et Institutionnels, Arkéa Asset Management, Arkéa Capital, Suravenir, Suravenir Assurances...). Il compte 11 660 salariés, 2 500 administrateurs, plus de 5,6 millions de sociétaires et clients et affiche un total de bilan de 211,6 milliards d'euros. Fort de la diversité de ses expertises et de la singularité de son modèle d'affaires, le Crédit Mutuel Arkéa s'engage en faveur de l'accompagnement des transitions environnementales et sociétales, en cohérence avec sa qualité d'entreprise à mission. Partenaire financier de référence en Bretagne et dans le Sud-Ouest, le Crédit Mutuel Arkéa s'appuie sur son plan stratégique "Faire 2030" pour accélérer son développement et sa transformation, au service d'une stratégie audacieuse animée par un collectif de collaborateurs et de sociétaires engagés autour d'une promesse commune : "Avec vous, de toutes nos forces".

Contact presse : Solen Deltour - 06 30 80 38 78 - solen.deltour@arkea.com



Suivez-l'actualité du Crédit Mutuel Arkéa sur les réseaux sociaux

cm-arkea.com